

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลโนนผึ้ง

อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลโนนผึ้ง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุ	เทศบาลตำบลโนนผึ้ง จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้พนักงานเทศบาลตำบล ทราบและถือปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	กองคลัง	1. จัดประชุมชี้แจงกอง/สำนักปลัดเทศบาลที่เกี่ยวข้องเมื่อ วันที่ 10 ม.ค.67 และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี 2. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน www.nonphueng.go.th 3. มีการรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้ผู้บริหารทราบ	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นระบบขั้นตอน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
2. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายกเทศมนตรีตำบลโนนผึ้ง จัดประชุมพนักงานเทศบาลตำบลโนนผึ้ง เพื่อกำชับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตลอดปีงบประมาณ 2568	สำนักปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล	1. เทศบาลตำบลโนนผึ้ง ได้มีประกาศเทศบาลตำบลโนนผึ้ง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากร ทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการจัดทำรายงานผลการนำนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ มีการจัดทำข้อมูลสถิติตัวเลขให้เห็นชัดเจน เช่น แผนอัตรากำลัง หรือการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นต้น ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2. รายงานผู้บริหารทราบ และ 3. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.nonphueng.go.th/index.php	1. ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนผึ้ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และตรวจสอบได้ 2. มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนผึ้ง ที่ https://www.nonphueng.go.th/index.php/ ให้ประชาชนทราบ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
3. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	นายกเทศมนตรีตำบลโนนผึ้ง จัดประชุมพนักงานเทศบาลตำบลโนนผึ้ง เพื่อกำชับบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาลปลัดเทศบาล	1. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2568 ซึ่งเป็นการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2. มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ 6 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	-ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลโนนผึ้ง ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในด้านการ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต ด้านการใช้ ตำแหน่งหน้าที่ราชการและด้านการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ ทำให้ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในปี พ.ศ. 2568

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
4. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	นายกเทศมนตรีตำบลโนนผึ้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อใช้ตอบประเมิน โดยกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบและเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนัก ปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฯ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดมาตรการ วิธีการขั้นตอนการดำเนินการและการรายงานติดตามผลการประเมิน 2. มีการรายงานการดำเนินการตามมาตรการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด 3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร 4. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.nonphueng.go.th/index.php	-เทศบาลตำบลโนนผึ้ง ได้รับผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) การป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 100 คะแนนเต็มและคะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ 95.51 คะแนน ระดับ ผ่านดี
5. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ	จัดประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาลเทศบาลตำบลโนนผึ้ง ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีการ ให้บริการที่เข้าถึงหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง	ตลอดปีงบประมาณ 2568	สำนักปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล	1. มีช่องทางการติดต่อหน่วยงานมากกว่า 1 ช่องทาง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ที่อยู่สำนักปลัดเทศบาลงาน เบอร์โทรศัพท์หน่วยงาน เบอร์โทรศัพท์ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ facebook หน่วยงาน ไลน์หน่วยงาน 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติงบประมาณในส่วนที่ต้องดำเนินการ 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.nonphueng.go.th/index.php	เทศบาลตำบลโนนผึ้ง มีช่องทางการติดต่อหน่วยงานที่หลากหลาย ทำให้ประชาชนทั่วไปสามารถติดต่อ สอบถามข้อมูลต่างๆ ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
6. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	นายกเทศมนตรีตำบลโนนผึ้ง จัดประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่ ให้จัดทำและรายงานภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ว่ามีภารกิจใดที่ต้องประกาศและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาล	1. ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาล มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในภารกิจของตนเองในตำแหน่งหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ 2. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ 3. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ https://www.nonphueng.go.th/index.php และช่องทางอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้สู่บุคคลภายนอก	ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารและประกาศต่างๆ จากเทศบาลตำบลโนนผึ้ง ได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง
7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	นายกเทศมนตรีตำบลโนนผึ้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	สำนักปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล	1. เทศบาลตำบลโนนผึ้ง มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ (แต่งตั้งเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์) ตอบข้อสักถามโดยจัดให้มีช่องทางในการตอบข้อซักถามผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน โทรศัพท์ หรือไลน์หน่วยงาน 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลผู้บริหารทราบถึงในการดำเนินการชี้แจงตอบข้อซักถามต่างๆ 3. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางถาม-ตอบ ให้บุคคลภายนอกทราบอย่างทั่วถึง	ประชาชนเข้าถึงบริการ e-service ในการให้บริการโดยไม่ต้องมาหน่วยงานด้วยตนเอง ทำให้ได้รับความสะดวกและเข้าถึงการบริการของเทศบาลตำบลไก่คำได้อย่างทั่วถึงและสามารถสอบถามปัญหาข้อสงสัย และมีเจ้าหน้าที่ ให้คำปรึกษาตอบคำถาม ตลอดเวลาราชการ

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดีขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	นายกเทศมนตรีตำบลโนนผึ้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ดำเนินการจัดทำช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ชัดเจน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาล	1. มีช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยแยกจากเรื่องร้องเรียนอื่นๆ มากกว่า 1 ช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ 2. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบอย่างสม่ำเสมอ	แยกเรื่องการร้องเรียนได้ ว่าเป็นการร้องเรียนทั่วไป หรือการร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ ซึ่งง่ายต่อการพิจารณา การตอบข้อร้องเรียนให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ

ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโนนผึ้ง ปี 2568 ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลยังไม่เข้าใจถึงวิธีการดำเนินงานในการจัดทำกระบวนการ/กิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปรงใสขององค์กร ซึ่งการสอดแท รกการให้ความรู้หรือการปลูกฝังการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานสามารถดำเนินการได้ในทุกกิจกรรมหรือทุกโครงการ ทั้งที่ใช้งบประมาณหรือไม่ใช้งบประมาณ สามรถทำได้ ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้นเทศบาลตำบลโนนผึ้งสามารถที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้โดยการ

1. จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลเพื่อทำความเข้าใจในวิธีการดำเนินงาน
2. การเขียนโครงการต่างๆ ที่จะดำเนินการ ให้ระบุกิจกรรมที่สอดคล้องหรือสามารถส่งเสริมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในโครงการด้วย
3. ผู้บริหารประพฤติตนที่เป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมให้เป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรในองค์กร